



Ger dig vård snabbt när du blir sjuk

Vårdförsäkring Special

Korta väntetider. Medicinsk rådgivning. Smidigt och flexibelt. Vårdförsäkring Special ger snabb hjälp när du blir sjuk. Självrisken är på 1 000 kr.

Ett bra komplement

Vårdförsäkring Special är ett bra komplement till den offentliga vården.

Flexibel lösning – vård snabbt

Med Vårdförsäkring Special får du hjälp inom den privata vården. Vi samarbetar med specialtläkare på ett stort antal privata sjukhus och kliniker runt om i Sverige, till exempel Sophiahemmet i Stockholm och Carlanderska i Göteborg.

Du kan få ersättning för såväl behandling som eftervård och eventuella hjälpmedel.

Du betalar bara för det du behöver

Detta är en av marknadens billigaste och mest prisvärda vårdförsäkringar. För att vi ska kunna hålla nere priset har vi istället infört en självrisk, som du endast betalar en gång per sjukdom/olycksfallskada. Självrisken är på 1 000 kronor och vi debiterar det konto som är knutet till ditt kort.

Rådgivning och vårdplanering

Med Vårdförsäkring Special är det bara att ringa när du behöver hjälp. Våra erfarna sjuksköterskor svarar på dina frågor och ger dig råd per telefon.

Vi hjälper dig även med vårdförmedling. Sjuksköterskorna har direktkontakt med olika specialtläkare. Du får hjälp med att planera vården, boka läkarbesök etcetera, så att väntetiden blir så kort som möjligt. Allt med stor omsorg och personlig service.

Alternativ lösning

Önskar du ett mer omfattande skydd rekommenderar vi Vårdförsäkring eller Vårdförsäkring Extra.

Fortsättning →

S|E|B

Försäkringen omfattar

- Privat vård – undersökning, diagnostisering, behandling, operation och eftervård.
- Hjälpmedel för sjukdomens/olycksfallsskadans läkning.
- Vårdgaranti – specialistvård som inte är genomförd inom 6 arbetsdagar och operation som inte är genomförd inom 21 dagar ersätts med 500 kronor per dygn, dock högst den försäkrades årspremie.

Kostnader ersätts under ett år per sjukdom/olycksfallsskada, räknat från första läkarbesöket för sjukdomen/olycksfallsskadan.

Begränsningar

- Försäkringen omfattar ett stort antal sjukdomar huvudsakligen med undantag för psykiska sjukdomar, utbrändhet och fibromyalgi samt de sjukdomar som har ett medicinskt samband med dessa. Dessa sjukdomar ersätts först när försäkringen varit i kraft i två år.
- Försäkringen ersätter inte offentlig vård.
- Begränsad rätt till ersättning för sjukdom eller olycksfallsskada som du haft innan försäkringen började gälla.

Vårdservice

- Rådgivning dagtid (måndag – fredag).
- Vårdplanering dagtid (måndag – fredag), hjälp att välja specialister, boka tider med mera.

Vad kostar försäkringen?

Vårdförsäkring Special kan tecknas som frivillig eller obligatorisk grupp-försäkring.

- Premie för obligatorisk grupp-försäkring – 1 716 kronor per person och år.
- Premie för frivillig grupp-försäkring.
- Premieinbetalare grupp-företrädaren – 1 716 kronor per person och år.
- Premieinbetalaren den försäkrade – individuell premie, se tabell nedan.

Hur stor ersättning kan jag få?

Försäkringen ersätter upp till 1 miljon kronor för varje sjukdom eller olycksfallsskada.

Några regler

- Du måste omfattas av ett gällande gruppavtal mellan en grupp-företrädare och SEB under hela försäkringstiden.
- Du ska ha fyllt 16 men inte 71 (försäkringen gäller dock till fyllda 80, om gällande gruppavtal finns).

- Du ska vara fullt arbetsför.*
- Du ska vara folkbokförd och bosatt i Sverige under hela försäkringstiden.
- Du ska uppfylla förutsättningarna för att tillhöra den försäkringsberättigade gruppen under hela försäkringstiden.

Skatteregler

- Du förmånsbeskattas varken för premien eller utbetald ersättning. Premien är inte avdragsgill.

Obs! Detta är en översiktlig information. Försäkringens omfattning och giltighet regleras av villkoren för Vårdförsäkring Special.



Vill du veta mer?

Kontakta din försäkringsrådgivare eller försäkringsförmedlare för en närmare presentation eller läs mer på seb.se. Du kan också ringa oss på 077-11 11 800.

* Med fullt arbetsför menas att den anställde kan fullgöra ett vanligt arbete utan inskränkningar, inte uppbär sjuklön från arbetsgivaren, inte uppbär ersättning från försäkringskassan (sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning, handikappersättning eller liknande ersättning) och inte har särskilt anpassat arbete eller lönebidragsanställning. Vidare gäller att den anställde inte ska ha haft nedsatt arbetsförmåga mer än 14 dagar i följd under de senaste 3 månaderna.